

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение  
здравоохранения «Детский санаторий «Звездочка»  
(СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка»)**

Утверждено Приказом Главного врача  
СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка»  
№ 21 от «16» 06 2015 г.



**ГЛАВНЫЙ ВРАЧ  
ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ  
ЗВЕЗДОЧКА  
МАЛАШКИН. А. Б**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИИ ПО ЭТИКЕ**

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ  
ПО ЭТИКЕ РАБОТНИКОВ  
в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о комиссии по этике работников в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» (далее - Положение) разработано в соответствии с "Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий «Звездочка», «Кодексом корпоративной этики медицинского работника СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка», «Кодексом корпоративной этики педагогических работников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» .

1.2. Настоящим Положением определяются принципы и процедура формирования и деятельности комиссии по этике работников (далее - Комиссия) СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» .

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством, уставом СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» , "Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий «Звездочка», «Кодексом корпоративной этики медицинского работника СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка», «Кодексом корпоративной этики педагогических работников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» и настоящим Положением.

1.4. Основные цели деятельности Комиссии:

.контроль совместно с администрацией СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» за соблюдением педагогическими работниками действующего законодательства, Устава СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» , "Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий «Звездочка», «Кодекса корпоративной этики медицинского

работника СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка», «Кодекса корпоративной этики педагогических работников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка»;

- предоставление работникам СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» консультационной помощи по разрешению сложных этических ситуаций;
- профилактика конфликтных ситуаций в соответствии с нормами профессиональной этики;
- . поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций;
- проведение предварительного расследования нарушения работниками норм этики с целью выяснения возможности разрешения возникшей этической проблемы без применения мер дисциплинарного взыскания;

## **II. Формирование комиссии и организация ее работы**

2.1. В состав Комиссии входят 5 наиболее квалифицированных и авторитетных представителя работников, избираемых Советом трудового коллектива СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка». Персональный состав комиссии утверждается приказом главного врача СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка». Главный врач не имеет права входить в состав Комиссии. Члены Комиссии и привлекаемые к ее работе физические лица работают на безвозмездной основе.

2.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, могущих повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.3. Из числа членов комиссии на ее первом заседании прямым открытым голосованием простым большинством голосов сроком на 1 год выбираются председатель, заместитель председателя, секретарь.

2.4. Председатель Комиссии:

- . организует работу Комиссии;
- . созывает и проводит заседания Комиссии;

- . дает поручения членам Комиссии, привлекаемым специалистам, экспертам;
- . представляет Комиссию в отношениях с администрацией;
- . выступает перед участниками трудовых отношений с сообщениями о деятельности Комиссии, представляет письменный ежегодный отчет о деятельности Комиссии главному врачу СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка»;

2.5. В отсутствие председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии.

2.6. Секретарь Комиссии отвечает за ведение делопроизводства, регистрацию обращений, хранение документов Комиссии, подготовку ее заседаний.

2.7. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член Комиссии обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

2.8. При необходимости председатель имеет право привлекать к работе Комиссии в качестве экспертов любых совершеннолетних физических лиц с правом совещательного голоса. Привлекаемые к работе лица должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе Комиссии.

2.9. Членам комиссии и лицам, участвовавшим в ее заседаниях, запрещается разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии. Информация, полученная в процессе деятельности Комиссии, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

2.10. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Кворумом

для проведения заседания является присутствие на нем 2/3 членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос ее Председателя.

### **III. Порядок работы комиссии**

3.1. Основанием для проведения заседания является письменное обращение в Комиссию участника трудовых отношений, содержащее информацию о нарушении работником СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» норм профессиональной этики, определенных "Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий «Звездочка», или «Кодексом корпоративной этики медицинского работника СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» или «Кодексом корпоративной этики педагогических работников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка».

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

3.3. Рассмотрение обращения, содержащего информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики, должно обеспечить своевременное, объективное и справедливое рассмотрение обращения, его разрешение в соответствии с действующим законодательством, Уставом СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка», "Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий «Звездочка», «Кодексом корпоративной этики медицинского работника СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка», «Кодексом корпоративной этики педагогических работников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» и настоящим Положением, а также исполнение

принятого решения.

3. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

- в течении трех рабочих дней назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи рабочих дней со дня поступления указанной информации (в указанные периоды времени не засчитывается время временного отсутствия работника по уважительным причинам: болезнь, отпуск и т.п.);

- организует ознакомление работника, в отношении которого Комиссия рассматривает вопрос о соблюдении требований норм профессиональной этики (под роспись), членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией.

3.5. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении норм профессиональной этики. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника на заседание Комиссии при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается.

Повторная неявка работника без уважительных причин на заседание Комиссии не является основанием для отложения рассмотрения вопроса. В этом случае Комиссия принимает решение по существу вопроса по имеющимся материалам и выступлениям присутствующих на заседании.

3.6. Разбирательство в Комиссии осуществляется в пределах тех требований и по тем основаниям, которые изложены в обращении. Изменение предмета и (или) основания обращения в процессе рассмотрения вопроса не допускаются.

3.7. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых

претензий, а также дополнительные материалы.

3.8. По итогам рассмотрения вопроса Комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) установить, что работник соблюдал нормы профессиональной этики;
- б) установить, что работник не соблюдал нормы профессиональной этики и рекомендовать главному врачу СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» указать работнику на недопустимость нарушения норм профессиональной этики;
- в) установить, что работник грубо нарушал нормы профессиональной этики и рекомендовать главному врачу СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» рассмотреть возможность наложения на работника соответствующего дисциплинарного взыскания;
- г) установить, что работником были совершены действия (или имело место его бездействие), содержащие признаки административного правонарушения или состава преступления, и возложить на председателя Комиссии обязанность передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в течение трех рабочих дней, а при необходимости немедленно.

#### **IV. Порядок оформления решений комиссии**

4.1. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председатель и секретарь Комиссии. Решения Комиссии носят для главного врача СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» обязательный характер.

4.2. Член Комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу и с которым должен быть ознакомлен работник.

4.3. Копии Протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания передаются Главному врачу СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» и работнику (если на заседании Комиссии рассматривались несколько вопросов, то ему передается выписка из протокола), а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

4.4. Главный врач СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка» обязан в

течении 5 рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать Комиссию о принятых им мерах по существу рассмотренного вопроса. Решение главного врача оглашается на ближайшем заседании Комиссии.

4.5. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении норм профессиональной этики.

#### **V. Обеспечение деятельности комиссии**

5.1. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляется Секретарем Комиссии.

5.2. Делопроизводство комиссии ведется соответствии с действующим законодательством.

5.3. Протоколы заседания Комиссии хранятся в составе отдельного дела в архиве СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка».