

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач СПб ГБУЗ
«Детский санаторий «Звездочка»
А.Б. Малашкин
г. Санкт-Петербург
« 01 » декабря 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО

общим собранием трудового коллектива
« 01 » декабря 2019

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для сотрудников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, граждане России «имеют право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда» (ст.37, п.3).

Настоящие «Правила» разработаны на основании федерального закона «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и должностных инструкций работников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Звездочка».

Правила внутреннего трудового распорядка имеют цель способствовать воспитанию у работника добросовестного отношения к труду, укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работы. Каждый сотрудник обязан добросовестно выполнять трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину. Трудовая дисциплина основывается на сознательном и добросовестном выполнении работниками своих обязанностей и является необходимым условием для достижения высокой производительности труда.

Вопросы, связанные с применением Правил, решаются Руководителем СПб ГБУЗ «Детский санаторий Звездочка» в пределах, предоставленных ему прав. Правила доводятся до сведения каждого работника СПб ГБУЗ «Детский санаторий Звездочка» под роспись.

1. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

1.1. Работник СПб ГБУЗ «Детский санаторий Звездочка» имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном трудовым законодательством.

1.2 Работник СПб ГБУЗ «Детский санаторий Звездочка» обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно выполнять всю порученную работу, не допускать нарушений срока выполнения заданий, использовать все рабочее время по назначению, воздерживаться от действий, отвлекающих от выполнения прямых трудовых обязанностей, соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, санитарно-гигиенические нормы, правила противопожарной безопасности;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в соответствии с общими принципами социального обслуживания, основанными на соблюдении прав человека и уважении достоинства личности, носящими гуманный характер и не допускающими унижения чести и достоинства человека;